

1. Anser lärosätet att det finns behov av att kunna begränsa studenternas tillträde till högskolans lokaler vid sidan av bestämmelserna om disciplinära åtgärder och avskiljande?

Det finns tillfällen då det är mycket svårt att upprätthålla en säker arbetsmiljö och då kan en begränsning av tillträdet bedömas vara den enda utvägen för att nå lagkravet gällande säker arbetsmiljö.

- Studenter är i arbetsmiljölagens mening att likställas med arbetstagare.

Arbetsmiljölagen (1977:1160)

3 kap. Allmänna skyldigheter

4 § Arbetstagaren skall medverka i arbetsmiljöarbetet och delta i genomförandet av de åtgärder som behövs för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Han skall följa givna föreskrifter samt använda de skyddsanordningar och iaktta den försiktighet i övrigt som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall.

- Arbetsgivaren förpliktelser gentemot arbetstagarna är långtgående.

3 kap. Allmänna skyldigheter

2 § Arbetsgivaren skall vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall. En utgångspunkt skall därvid vara att allt sådant som kan leda till ohälsa eller olycksfall skall ändras eller ersättas så att risken för ohälsa eller olycksfall undanröjs.

3 § Arbetsgivaren skall genom att anpassa arbetsförhållandena eller vidta annan lämplig åtgärd ta hänsyn till arbetstagarens särskilda förutsättningar för arbetet. Vid arbetets planläggning och anordnande skall beaktas att människors förutsättningar att utföra arbetsuppgifter är olika.

Arbetsgivarens har ett antal verktyg för att hantera misskötsel. T.ex. anpassning av arbetsuppgifter, omskolning, omplacering och ibland kan även uppsägning bli aktuellt vid grov vårdslöshet.

Häri återfinns dilemmat. Misskötsamhet i förhållande till säkert arbete i arbetsmiljölagens mening går inte att applicera på studenter p.g.a. att Högskoleförordningen hanterar misskötsel enligt disciplinära åtgärder och dessa innefattar inte frågan om säkert arbete.

2. I vilka situationer kan detta i så fall vara aktuellt och vilka hänsynstaganden kan motivera en sådan åtgärd?

Konstfack har c:a 5000 kvadratmeter verkstäder. Vi har potentiellt många riskfyllda situationer när studenterna använder skärande och roterande utrustning/maskiner, samt kemikalier eller annat. För att kunna upprätthålla en säker arbetsmiljö är det direkt avgörande att man följer givna skydds- och säkerhetsregler.

3. Hur bör enligt lärosätet en sådan åtgärd användas i förhållande till lärosätets möjlighet att vidta disciplinära åtgärder eller ansöka om avskiljande av studenten? Bör t. ex. möjligheten att stänga av studenten med stöd av bestämmelserna om disciplinära åtgärder ha uttömts innan åtgärden vidtas?

Nej. Eftersom det Konstfack framhåller i aktuellt remissvar inte omfattas av disciplinära åtgärder. I det fall man skulle ta med säkert arbete i disciplinära åtgärder kan frågan komma i ett annat läge. Om säkert arbete skulle innefattas i disciplinära åtgärder blir frågeställningens aspekt en annan.

4. Har lärosätet egna regler som reglerar studenternas tillträde till lärosätets lokaler? Bifoga eventuella dokument.

Ja, se bilagor.

5. Hur hanterar lärosätet frågor som rör studentföreningars rätt att använda lärosätets undervisningslokaler enligt 1 kap. 13 § högskoleförordningen? Har bestämmelserna skapat några tillämpningsproblem vid lärosätet? Har lärosätet lokala regler som närmare reglerar studentkårens och andra studentföreningars rätt att använda lärosätets undervisningslokaler? Bifoga eventuella dokument.

I "Handbok för lokaler och allmänna ordningsregler vid Konstfack" följer aktuell reglering ordalydelsen i Högskoleförordningen 1 kap. 13 §. Studentkåren upplåts även eget, centralt beläget, utrymme. I refererad handbok återfinns riktlinjer för upplåtelse av lokaler.

Bestämmelserna har inte orsakat några tillämpningsproblem.

6. Upplåter lärosätet lokaler till andra föreningar än studentföreningar? Vilka överväganden har lärosätet gjort när det gäller denna fråga? Bifoga eventuella lokala regler.

Nej.

7. Har lärosätet några övriga synpunkter med anledning av frågorna?

Ämnet och att det lyfts anser vi vara angeläget.

BILAGOR

Handbok för lokaler och allmänna ordningsregler vid Konstfack

Riktlinjer för arbete i Konstfacks verkstäder