

Beslut om enklare hörandeprocess inför beslut förnyad anställning/utlysning av anställning som rektor

HF kap: 8 § Rektor skall anställas genom beslut av regeringen för högst sex år efter förslag av styrelsen för högskolan. Anställningen får förnyas, dock högst två gånger om vardera högst tre år. Innan styrelsen lämnar sitt förslag skall den höra lärarna, övriga anställda och studenterna på det sätt som styrelsen har bestämt.

I sitt arbete med att föreslå rektor, skall styrelsen så långt möjligt ta fram såväl kvinnliga som manliga kandidater. Styrelsen skall för regeringen redovisa hur jämställdhetsaspekten har beaktats. Förordning (2002:558).

Bakgrund

Maria Lantz första anställningsperiod (6 år) var mellan 1 juni 2012 och 31 maj 2018. Anställningen har därefter förnyats en gång (3 år) och avslutas den 31 maj 2021.

Maria Lantz anställning som rektor kan förnyas en andra gång (3 år), efter beslut av regeringen, om styrelsen beslutar att föreslå regeringen detta. Alternativet är att styrelsen beslutar att föreslå regeringen att anställning som rektor ska utlysas. Mot den bakgrunden aktualiseras frågan om vilken process för anställning av rektor fr.o.m. den 1 juni 2021 som ska tillämpas.

Ett hörande ska genomföras oavsett alternativ. Är förnyad anställning aktuellt kan styrelsen fastställa en s.k. enklare hörandeprocess. Syftet med en enklare hörandeprocess är att undersöka om högskolans lärare, studenter och övriga anställda tillstyrker/inte tillstyrker att Maria Lantz anställning som rektor förnyas en andra gång (3 år).

Beslut om vilket förslag som ska lämnas till regeringen fattas lämpligen av nuvarande styrelse, dvs innan regeringen utsett externa ledamöter i högskole- och universitetsstyrelser för perioden den 1 maj 2020 – 30 april 2023.

Ordföranden föreslår att en enkel hörandeprocess genomförs

För närvarande och tre-fyra år framåt behöver Konstfack lägga särskilt fokus på forskning och forskarutbildning samt på uppbyggnaden av ett kvalitetssystem för utbildning och forskning. Arbetet har påbörjats. För att säkerställa ett gott resultat kan det finnas anledning för nyckelpersoner att fullfölja sina åtaganden.

På förfrågan av ordföranden har Maria Lantz initialt svarat att hon – om hörandet visar att organisationen så önskar – skulle se fram emot att fullfölja det utvecklingsarbete som pågår inom högskolan.

Mot denna bakgrund föreslås att en s.k. enklare hörandeprocess genomförs under hösten 2019. Därmed kan förslag lämnas till regeringen efter beslut vid sammanträdet den 12 februari 2020 - alternativt vid extrainsatt sammanträde insatt senast den 30 april 2020.

De fackliga organisationerna ställer sig bakom en enklare hörandeprocess men trycker på vikten av att alla lärarkategorier omfattas av hörandet – från adjunkt till professor.

Förslag till process och tidplan:

- V 42 16 oktober 2019: Beslut om enklare hörandeprocess
- V 43 - 44 Intervjutider bokas av rektors sekreterare i samråd med ordföranden/vice ordförande
- V 45 - 48 Intervjuer genomförs under november
- V 49
- V 50 11 december 2019: Resultatet av hörandet presenteras vid styrelsemötet.
- V 4 - 5 MBL
- V 6 Utskick av förslag till beslut
- V 7 12 februari 2020: Beslut fattas om vilket förslag som ska lämnas till regeringen

Efter detta hörande återkommer ordföranden/viceordföranden till styrelsen (11 december 2019) med en redogörelse för resultatet. Styrelsen får vid kommande styrelsemöte (februari 2020) fatta beslut om att förslag ska lämnas till regeringen om 1) förnyad anställning av Maria Lantz som rektor *eller* 2) att anställning som rektor ska utlysas.

Beslut:

Att en enklare hörandeprocess ska genomföras.

Att uppdra åt ordföranden och vice ordföranden att genomföra ett hörande av:

- 1 - 2 professorer/lektor/adjunkt från respektive utbildningsområde
- Studentkårens styrelse
- Fackliga företrädare för SACO, OFR/S-ST och OFR/S samt SEKO
- Vicerektor för forskning, prefekter och förvaltningschef samt
- nyckelpersoner som ordföranden/vice ordföranden själv väljer att höra

Att ordföranden och vice ordföranden redogör för resultatet vid sammanträde den 11 december 2019

Bilaga – arbetsmaterial (att diskutera på styrelsemötet)

Exempel på frågeställningar:

- Hur väl har ML svarat upp mot de krav som ställs på rektor?
- Vilka framtida utmaningar står Konstfack inför? (se t ex utbildnings- och forskningsstrategin, kvalitetssäkring, hållbar utveckling, internationalisering, digitalisering osv.)
- Vilka krav ställs på ledarskapet i relation till dessa utmaningar?
- Hur ser du på MLs ledarskapsförmåga i relation till framtida utmaningar?
- Finns det något som rektor behöver utveckla/rusta sig för särskilt?
- Har rektor ditt/ert förtroende att leda verksamhetens utveckling i ytterligare en treårsperiod?

Ur kravprofil vid anställning av rektor (nov 2011)

Rektor:

- har professorskompetens för och ledarefarenhet från konstnärlig eller akademisk verksamhet inom områden relevanta för Konstfacks discipliner
- har god kunskap i statsförvaltning och dess beslutsprocesser
- har ett gediget engagemang för och/eller erfarenhet av utbildning och forskning
-

I sitt ledarskap har rektor förmåga att:

- samla organisationen och samverka förtroendefullt med alla personal- och studentgrupper
- med övergripande perspektiv och en tydlig vision, arbeta för hela Konstfacks utveckling och behov
- etablera och fördjupa relationer och kontakter med för Konstfack viktiga intressenter, nationellt och internationellt (t.ex. departement, myndigheter, näringsliv, andra universitet och konstnärliga verksamheter)
- vara en god kommunikatör såväl internt som externt
- arbeta för att utbildning och forskning av hög kvalitet ska bedrivas på Konstfack
- driva verksamhet som befrämjar jämställdhet, jämlikhet och mångfald
- axla arbetsgivaransvaret såväl verksamhetsmässigt som administrativt och värna om god arbetsmiljö

Önskvärda personliga egenskaper hos rektor:

- hög integritet
- mod
- visionär med förmåga att forma och driva Konstfacks fortsatta utveckling
- god kommunikativ och analytisk förmåga