

Reviderad
2022-04-28
2022-05-13
2022-10-11

Rekrytering av Rektor

Maria Lantz anställning som rektor upphör den 31 juli 2023 och en ny rektor ska rekryteras med beräknat tillträde senast under sommaren 2023. Högskolans styrelse ansvarar övergripande för rekryteringsprocessen som genomförs objektivt och rättssäkert. Prorektor ersätter rektor i styrelsen vid alla beslut som rör rekryteringen som avslutas med att styrelsen föreslår vem som ska erbjudas anställningen till regeringen som utser ny rektor. Målsättningen är att styrelsen lämnar förslaget till regeringen senast i januari 2023.

Styrelsen diskuterade förslag till rekryteringsupplägg på mötet den 15 december 2021. Rekryteringen som är kompetensbaserad bygger på att det finns en genomarbetad kravprofil till grund för urvalet av kandidater. En rekryteringsgrupp bereder rekryteringsärendet i samråd med HR, förvaltningschef och rekryteringskonsult. Rekryteringskonsulten genomför urval och tar fram ett antal kandidater som uppfyller anställningens krav. Sakkunniga som utses internt på högskolan bistår i arbetet med att vid behov bedöma kandidaternas behörighet på professors- eller lektornivå. Proceduren med att höra anställda och studenter sker via samrådsgrupperna som har till uppgift att få återkoppling från lärare, studenter och övriga anställda gällande den kandidat som styrelsen avser att föreslå som rektor till regeringen. HR ansvarar för återkoppling från TA (Teknisk-administrativ) – personal på institutionerna.

HR-enheten kommer att samordna rekryteringen och i samråd med förvaltningschefen stödja rekryteringsgruppens och styrelsens arbete genom hela processen.

Preliminär tidplan

Innehållet i planen kan komma att ändras under arbetets gång.

Vad	Vem	När	Anteckningar
Förslag på rekryteringsupplägg.	Styrelsen	211215	
Beslut om rekryteringsgrupp, samrådsgrupper och sakkunniga.	Styrelsen	220216	
Direktupphandling av rekryteringstjänst.	HR i samråd med Konstfacks inköpsansvarig och rekryteringsgruppen.	Klart maj 2022	Accord Group Executive Search Ann-Sofie Rosenberg

Information om rekryteringen publiceras på högskolans webbplats och intranät.	HR i samråd med rekryteringsgruppen och kommunikatör på förvaltningens kansli.		
Samtal med åtta lärare, två från varje institution.	Ann-Sofie Rosenberg, Accord Group.	Maj 2022	Prefekterna har föreslagit namn på lärare. Samtalen syftar till att ge rekryteringskonsulten utvidgad kännedom om Konstfacks verksamhet och efterfrågade egenskaper hos en ny rektor.
Annons/kravprofil tas fram.	Rekryteringsgruppen, samrådsgrupper, ledningsrådet och admin/handläggare på institutioner.	Klart juni/juli 2022	Förslag till annons/kravprofil tas fram av rekryteringsgruppen tillsammans med HR, förvaltningschef och högskolans ledningsråd. Förslaget lämnas till samrådsgrupperna och administratörer/handläggare på institutionerna som ger eventuell återkoppling på innehållet. Rekryteringskonsulten ger input på utformning och innehåll.
Beslut annons/kravprofil.	Styrelsen	Juni/juli 2022	
Banner publiceras.	HR	Juli/augusti 2022	DN (Kultur+Jobb), SvD (Kultur+Jobb), Universitetsläraren, Arkitekten, Konstnären KRO-KIF, Konstpool, Konst – KUNO, Nordes, Konsthantverkscentrum, Kunstkritikk
Sista ansökningsdag		30 september 2022	
Personer som är intressanta för uppdraget kontaktas (Search).	Rekryteringskonsult	Augusti/ september 2022	

Urvalsarbetet pågår.	Rekryteringskonsult, rekryteringsgrupp, HR	Oktober/ november 2022	
Beslut om hörandeprocessens tillvägagångssätt.	Styrelsen	2022-10-18	
Intervju 1 med kandidater.	Rekryteringsgrupp	November 2022	
Intervju 2	Rekryteringsgrupp	November/de cember 2022	
Djupintervjuer / test	Rekryteringskonsult		
Återkoppling från djupintervjuer / test	Rekryteringskonsult		
Rekryteringsgruppen föreslår kandidat till styrelsen	Rekryteringsgrupp Styrelsen	December 2022	
Hörandeprocess: Styrelsens förslag till slutkandidat möter samrådsgrupperna och institutionens administratörer/ handläggare.	Styrelsens ordförande Samrådsgrupp lärare och studenter Samrådsgrupp T/A	18 januari 2023	
Återkoppling från samrådsgrupperna på styrelsens förslag	Samrådsgrupper Rekryteringsgrupp Rekryteringskonsult	Januari 2023	
Beslut att föreslå kandidat till regeringen	Styrelsen	Februari 2023	
Förslag på rektor lämnas till regeringen	Styrelsen	Senast mars 2023	
Beslut att utse rektor	Regeringen		
Rektor börjar sin anställning.		Enligt regeringens beslut.	

Rekryteringsgrupp

Rekryteringsgruppen, som inte bör vara för stor men inte heller för liten, består av ordförande och viceordförande. I övrigt beslutar styrelsen inom sin grupp vilka ledamöter som bör ingå. Lärarna, studenterna och personalföreträdarna utser representanter inom sina grupper. De som utses att ingå i rekryteringsgruppen måste kunna avsätta tid för arbetet. Gruppen, som leds av styrelsens ordförande, är styrelsens arbetsgrupp i rekryteringsprocessen med uppgiften att ha den direkta kontakten med projektledaren på HR, förvaltningschef och rekryteringskonsult. Projektledaren på HR och högskolans inköpsansvarig i samråd med rekryteringsgruppen ansvarar för arbetet med att upphandla rekryteringstjänsten. Rekryteringsgruppen ska löpande hålla styrelsen informerad om hur rekryteringsarbetet fortgår.

Samrådsgrupper

Två samrådsgrupper utses med representanter från olika delar av verksamheten. Samrådsgrupperna är också styrelsens kanal för att höra lärare, studenter och övriga anställda, enligt Högskoleförordningen 2 kap 8.

- Samrådsgrupp för lärare och studenter
- Samrådsgrupp för TA-personal

Sakkunniga

Sakkunniga utses av prefekterna gemensamt. Sakkunniga har till uppgift att vid behov gå igenom inskickade ansökningshandlingar och bedöma behörighet på professors- eller lektornivå för de kandidater som rekryteringskonsulten i samråd med rekryteringsgruppen valt ut i urvalsarbetet.

Styrelsen

På mötet den 16 februari 2022 fattade styrelsen beslut om

Att Rekryteringsgruppen utgörs av följande styrelseledamöter.

- Ordförande
- Vice ordförande,
- 2 externa ledamöter,
- 1 lärare,
- 1 student,
- Personalföreträdare

Att Samrådsgruppen för lärare och studenter utgörs av ledamöterna i högskolans Utbildnings- och forskningsnämnd (UFN) som leds av nämndens ordförande, tillika högskolans prorektor. Gruppens uppgift är att få återkoppling från högskolans lärare och studenter på den kandidat som styrelsen avser att föreslå som rektor till regeringen. Samrådsgruppen deltar inledningsvis i arbetet med att ta fram en kravprofil.

Att Samrådsgruppen för TA-personal leds av högskolans förvaltningschef och utgörs av förvaltningens enhetschefer, bibliotekschef och personalföreträdare som utses av de fackliga organisationerna. Gruppens uppgift är att få återkoppling från högskolans TA-personal på den kandidat som styrelsen avser att föreslå som rektor till regeringen. Samrådsgruppen deltar inledningsvis i arbetet med att ta fram en kravprofil.

Att Prefekterna gemensamt utser sakkunniga för att vid behov bedöma rektorskandidaternas behörighet på professors- eller lektorsnivå.

Förslag till styrelsebeslut den 18 oktober 2022

Att Hörandet (enligt Högskoleförordningen 2 kap 8 §) sker den 18 januari 2023 genom att samrådsgruppen för lärare och studenter respektive samrådsgruppen för TA-personal möter en slutkandidat. Styrelseordföranden deltar inledningsvis på mötena, informerar kort om rekryteringsprocessen och styrelsens motivering till förslag på ny rektor. På mötet finns också tid för spontana följdfrågor och tid för kandidatens frågor. Respektive ordförande ska sammanfatta och återkoppla gruppens diskussion till styrelseordföranden så snart som möjligt efter mötet.

Innan mötet den 18 januari ska ledamöterna i UFN (samrådsgruppen för lärare och studenter) samla in frågor från kollegiet och studentgrupper (ledamöter som är studenter och doktorander). Ett urval och sammanställning av frågor görs av ordförande och vice ordförande i UFN som delas med gruppen innan mötet. På samma sätt ska representanter i samrådsgruppen TA-personal samla in frågor från administrativ personal.