

Rekrytering av ny rektor

Maria Lantz anställning som rektor upphör den 31 juli 2023 och en ny rektor ska rekryteras med beräknat tillträde senast under sommaren 2023. Högskolans styrelse ansvarar övergripande för rekryteringsprocessen som genomförs objektivt och rättssäkert. Prorektor ersätter rektor i styrelsen vid alla beslut som rör rekryteringen som avslutas med att styrelsen föreslår vem som ska erbjudas anställningen till regeringen som utser ny rektor. Målsättningen är att styrelsen lämnar förslaget till regeringen senast i januari 2023.

Styrelsen diskuterade förslag till rekryteringsupplägg på mötet den 15 december 2021. Rekryteringen som är kompetensbaserad bygger på att det finns en genomarbetad kravprofil till grund för urvalet av kandidater. En rekryteringsgrupp bereder rekryteringsärendet i samråd med HR, förvaltningschef och rekryteringskonsult. Rekryteringskonsulten genomför urval och tar fram ett antal kandidater som uppfyller anställningens krav. Sakkunniga som utses internt på högskolan bistår i arbetet med att vid behov bedöma kandidaternas behörighet på professors- eller lektorsnivå. Proceduren med att höra anställda och studenter sker via samrådsgrupperna som har till uppgift att få återkoppling från lärare, studenter och övriga anställda gällande den kandidat som styrelsen avser att föreslå som rektor till regeringen. HR ansvarar för återkoppling från TA (Teknisk-administrativ) – personal på institutionerna.

HR-enheten kommer att samordna rekryteringen och i samråd med förvaltningschefen stödja rekryteringsgruppens och styrelsens arbete genom hela processen.

Preliminär tidplan

Innehållet i planen kan komma att ändras under arbetets gång.

Vad	Vem	När	Anteckningar
Förslag på rekryteringsupplägg.	Styrelsen	211215	
Beslut om rekryteringsgrupp, samrådsgrupper och sakkunniga.	Styrelsen	220216	
Information om rektorsrekryteringen publiceras på högskolans webbplats och intranät.	HR i samråd med rekryteringsgruppen och kommunikator på förvaltningens kansli.		
Direktupphandling av rekryteringstjänst.	HR i samråd med Konstfacks inköpsansvarig och rekryteringsgruppen.	Februari – maj 2022	Vilka tjänster bör ingå i upphandlingen? (t ex headhunting/search, djupintervju av slutkandidater, urvalstest)

Annons/kravprofil tas fram.	Rekryteringsgruppen, samrådsgrupper, ledningsrådet och admin/handläggare. på institutioner.	Februari – april 2022	Förslag till annons/kravprofil tas fram av rekryteringsgruppen tillsammans med HR, förvaltningschef och högskolans ledningsråd. Förslaget lämnas till samrådsgrupperna och administratörer/handläggare på institutionerna som ger återkoppling på innehållet innan styrelsen fattar beslut.
Beslut annons/kravprofil.	Styrelsen	April 2022	Extramöte online.
Anställningen som rektor publiceras.	HR	April/maj 2022	Vilka publiceringskanaler ska användas. Ska annonsen översättas till engelska?
Personer som är intressanta för uppdraget kontaktas (headhunting).	Rekryteringskonsult	Maj-juli	Om tjänsten har upphandlats och ingår i uppdraget.
Sista ansökningsdag.		220801 (måndag)	
Urvalsarbetet pågår.	Rekryteringskonsult, rekryteringsgrupp, HR	Augusti – september 2022	
Bedömning av kandidaters behörighet vid behov.	Sakkunniga	September/ oktober 2022	
Intervjuer med kandidater.	Rekryteringsgrupp	Oktober 2022	
Förslag till slutkandidat/ rektor lämnas till samrådsgrupperna och institutionens administratörer/handläggare.	Styrelsen, rekryteringsgrupp, HR	November 2022	
Återkoppling på styrelsens förslag till rektor.	Samrådsgrupperna och administratörer/handläggare på institutionerna.	November/ december 2022	
Förslag på rektor lämnas till regeringen.	Styrelsen	Senast januari 2023	
Beslut att utse rektor.	Regeringen		
Rektor börjar sin anställning.		Första halvåret 2023 enligt regeringens beslut.	

Rekryteringsgrupp

Rekryteringsgruppen, som inte bör vara för stor men inte heller för liten, består av ordförande och viceordförande. I övrigt beslutar styrelsen inom sin grupp vilka ledamöter som bör ingå. Lärarna, studenterna och personalföreträdarna utser representanter inom sina grupper. De som utses att ingå i rekryteringsgruppen måste kunna avsätta tid för arbetet. Gruppen, som leds av styrelsens ordförande, är styrelsens arbetsgrupp i rekryteringsprocessen med uppgiften att ha den direkta kontakten med projektledaren på HR, förvaltningschef och rekryteringskonsult. Projektledaren på HR och högskolans inköpsansvarig i samråd med rekryteringsgruppen ansvarar för arbetet med att upphandla rekryteringstjänsten. Rekryteringsgruppen ska löpande hålla styrelsen informerad om hur rekryteringsarbetet fortgår.

Samrådsgrupper

Två samrådsgrupper utses med representanter från olika delar av verksamheten. Samrådsgrupperna är också styrelsens kanal för att höra lärare, studenter och övriga anställda, enligt Högskoleförordningen 2 kap 8.

- Samrådsgrupp för lärare och studenter
- Samrådsgrupp för TA-personal

Sakkunniga

Sakkunniga utses av prefekterna gemensamt. Sakkunniga har till uppgift att vid behov gå igenom inskickade ansökningshandlingar och bedöma behörighet på professors- eller lektornivå för de kandidater som rekryteringskonsulten i samråd med rekryteringsgruppen valt ut i urvalsarbetet.

Förslag till styrelsebeslut

- Att* Rekryteringsgruppen utgörs av följande styrelseledamöter i (ange namn i beslutet);
- ordförande
 - vice ordförande,
 - 1 extern ledamot,
 - 1 lärare,
 - 1 student,
 - personalföreträdare
- Att* Samrådsgruppen för lärare och studenter utgörs av ledamöterna i högskolans Utbildnings- och forskningsnämnd (UFN) som leds av nämndens ordförande, tillika högskolans prorektor. Gruppens uppgift är att få återkoppling från högskolans lärare och studenter på den kandidat som styrelsen avser att föreslå som rektor till regeringen. Samrådsgruppen deltar inledningsvis i arbetet med att ta fram en kravprofil.
- Att* Samrådsgruppen för TA-personal leds av högskolans förvaltningschef och utgörs av förvaltningens enhetschefer, bibliotekschef och personalföreträdare som utses av de fackliga organisationerna. Gruppens uppgift är att få återkoppling från högskolans TA-personal på den kandidat som styrelsen avser att föreslå som rektor till regeringen. Samrådsgruppen deltar inledningsvis i arbetet med att ta fram en kravprofil.
- Att* Prefekterna gemensamt utser sakkunniga för att vid behov bedöma rektorskandidaternas behörighet på professors- eller lektornivå.